



Шымкент қаласының ДСБ ШЖК  
«Т.О.Орынбаев атындағы ГОО»  
МКК-ның бас дәрігері  
М.С.Ермаханбетова  
«03» қаңтар 2024 ж.

## Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары

Аурухана мүдделер қақтығысын басқарудың келесі негізгі принциптері негізінде мүдделер қақтығысын басқаруды (алдын алу және реттеу) жүзеге асырады:

1. ҚАТЫСУ қағидаты – аурухананың лауазымды адамдары мен қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың ережелері туралы хабардар ету және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға, оның ішінде мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және реттеу саласында белсенді қатысуы (мүдделілігі);
2. Заңдылық қағидаты-ҚР заңнамасына және аурухананың ішкі нормативтік құжаттарына сәйкестігі;
3. Аурухананың мүдделерін қорғау принципі-аурухананың мүдделерін қорғау шешім қабылдауға міндетті әрбір лауазымды адам мен қызметкердің міндеті, тек ҚР заңнамасына және аурухананың ішкі нормативтік құжаттарына сүйене отырып, жеке қалауы мен жеке мүддесі негізінде емес;
4. Құпиялылық принципі-құпиялылықты қатаң сақтау: мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашу процесінен және мүдделер қақтығысын одан әрі реттеу процесінен бастап, қарастырылып отырған жағдай бойынша қорытынды шығару және түпкілікті шешім қабылдау кезеңіне дейін;
5. Жеке мысал принципі-жоғары басшылық пен лауазымды тұлғалар өздерінің іс-әрекеттерімен парасаттылық пен әдептіліктің жеке үлгісі ретінде қызмет етеді, кәсіпқойлыққа бейілділігін көрсетеді және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасының талаптарын мүлтіксіз орындайды;
6. Төзімсіздік және ішкі Мәдениет принципі-аурухана мәдениетті және өзінің жұмыс ортасында мүдделер қақтығысының туындауына төзбеушіліктің жоғары дәрежесін қалыптастырады. Аурухана әкімшілігі мен қызметкерлерінің ықтимал мүдделер қақтығысын ашуын құптайды және



сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманы түсінуге бағытталған ашық қарым-қатынастың ішкі мәдениетін дамытады;

7. Ашықтық пен есептілікті қамтамасыз ету қағидаты-лауазымдық міндеттерді орындау, ҚР заңнамасында белгіленген және регламенттелген рәсімдер мен іс-қимылдар шеңберінде ауруханада ашықтық, ашықтық және есептілік негізінде басқарушылық шешімдер мен іс-қимылдар қабылдау, бұл мүдделер қақтығысының алдын алуға немесе реттеуге ықпал етеді;
8. Объективтілік және жеке қарау принципі-мүдделер қақтығысының әрбір жағдайы аурухана үшін ықтимал тәуекелдерді бағалай отырып, жеке қаралуы және уақтылы реттелуі тиіс. Аурухана әкімшілігі мен қызметкерлер мүдделер қақтығысының нақты жағдайын бұрмалайтын кез-келген субъективтілікті, оның ішінде жеке және басқа мүдделердің кез-келген әсерін және мүдделер қақтығысын зерттеу процесі мен нәтижелерін азайтуға тырысуы керек;
9. Мүдделер қақтығысы фактісіне жол берген лауазымды адамның немесе қызметкердің тікелей басшысы дербес жауапкершілік және жазаның бұлтартпастығы қағидаты уақтылы анықталмағаны және ашылмағаны, сондай-ақ мүдделер қақтығысын тиісінше реттемегені үшін дербес жауапты болады. Лауазымды адамдары мен қызметкерлер аурухананың жеке мүдделері арасындағы тепе-теңдікті сақтауға жеке жауап береді, сонымен қатар лауазымдық міндеттерін орындау кезінде өздерінің жеке мүдделерін жариялауға және сәйкестендіруге жауапты болуы керек.